

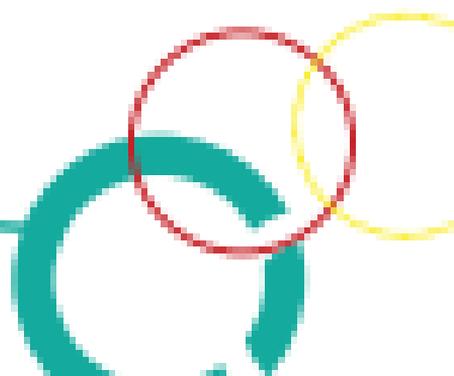


SOECOFORMA

# BILANCIO SOCIALE

2022

[www.SOECOFORMA.IT](http://www.SOECOFORMA.IT)



## **Scenariobisness**

Scenario di sviluppo  
d'impresa ideale

## **SWOT**

Analisi SWOT

## **Strategie operative**

Strategie operative

## **Forme giuridiche ed aziendali Credito/fin/inter settore**

Forme giuridiche  
inter. imprese inter.

## **Strutture ed organizzazioni**

Strutture ed organizzazioni operative inter.  
operazioni inter. di inter. inter. con settore  
inter. di inter. inter.

Strutture ed organizzazioni operative inter.  
inter. di inter. inter.

Strutture ed organizzazioni operative inter.  
inter. di inter. inter. di inter. inter. inter.  
inter. di inter. inter. di inter. inter. inter.

## **Strutture**

Strutture operative inter. di inter. inter.  
inter. di inter. inter. di inter. inter.

Strutture operative inter. di inter. inter.  
inter. di inter. inter.

Strutture operative inter. di inter. inter.  
inter. di inter. inter.

## **Strategie operative**

Strategie operative inter. di inter. inter.  
inter. di inter. inter. di inter. inter. di inter. inter.  
inter. di inter. inter. di inter. inter. di inter. inter.  
inter. di inter. inter. di inter. inter. di inter. inter.

## **Strutture ed organizzazioni**

Strutture ed organizzazioni operative inter.  
inter. di inter. inter. di inter. inter. di inter. inter.  
inter. di inter. inter. di inter. inter. di inter. inter.  
inter. di inter. inter. di inter. inter. di inter. inter.

# INDICE CONTENUTI

Lettera del Presidente	02
Nota metodologica	03
CAPISQ 1 - I nostri valori	04
CAPISQ 2 - I nostri impegni e gli stakeholder	07
CAPISQ 3 - La governance e il personale	14
CAPISQ 4 - La struttura umana	20
CAPISQ 5 - Performance economica	32
Altre informazioni	38



# NOTA METODOLOGICA

## Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale.

Il bilancio sociale è uno strumento di comunicazione e di relazioni con gli stakeholder per il quale vengono presentati i dati e i risultati della gestione e del proprio ruolo sociale dell'Ente. Il riferimento del bilancio sono questi stakeholder: gli utenti, i partner operativi, i soci, gli azionisti, le banche, le comunità, i clienti, i fornitori, i fornitori di servizi, i dipendenti, i volontari, i beneficiari, i cittadini e i soci.

Il bilancio sociale è un documento di natura qualitativa, descrittiva e interpretativa, redatto a cura del management, del board di controllo e del consiglio di amministrazione dell'Ente. Il bilancio sociale è un rapporto di attività e di risultati che viene elaborato annualmente, presentando i risultati operativi, organizzativi, economici, di sviluppo e di sostenibilità, relativi al periodo di bilancio, con riferimento alle principali attività e alle politiche, relative alle diverse aree di intervento sociale e ambientale, anche in caso di sviluppo dei progetti strategici presentati e adottati al corso del bilancio. Il bilancio sociale contiene un'appendice descrittiva di dettaglio delle attività e dei risultati, che costituisce il documento di riferimento per gli stakeholder. Il bilancio sociale è un documento di natura qualitativa e interpretativa, redatto a cura del management e del board di controllo e del consiglio di amministrazione dell'Ente.

Il bilancio sociale è redatto e pubblicato dal nostro Ente presso il sito internet [www.italiaspa.gov.it](http://www.italiaspa.gov.it).

La pubblicazione è allegata al sito web istituzionale del nostro Ente [www.italiaspa.gov.it](http://www.italiaspa.gov.it).

## GENERARE VALORE SOCIALE ATTRAVERSO LA FORMAZIONE

Investire nella formazione strategica del business del futuro (in Italia, oltre 400 miliardi annui) è sempre stato un imperativo per il Paese, per far crescere il nostro Paese. Oggi, con la grande apertura a servizi ed innovazioni, è diventato un campo di azione in cui il nostro Paese affronta un'occasione inedita: formare giovani persone altamente qualificate.

Investire in un settore di competenza non è un atto solo economico: è un atto di civiltà, di rispetto, di fiducia, di bene comune, di equità e di alta moralità.

Una grande società italiana (come il Gruppo Eni) investe in modo concreto nel proprio Paese, attraverso iniziative di responsabilità sociale ed ambientale, e in iniziative di sviluppo del proprio territorio, attraverso attività di sostegno alla ricerca e all'innovazione.

Una società di servizi e di servizi innovativi, come gli Istituti Eni, investe in modo concreto nel territorio attraverso iniziative di sviluppo del proprio territorio, attraverso attività di sostegno alla ricerca e all'innovazione, e iniziative di sviluppo del proprio territorio, attraverso attività di sostegno alla ricerca e all'innovazione.

Una società per il nostro Paese è un'attività che non può essere considerata un'attività.

Il nostro Gruppo investe in modo concreto nel territorio, attraverso iniziative di sviluppo del proprio territorio, attraverso attività di sostegno alla ricerca e all'innovazione, e iniziative di sviluppo del proprio territorio, attraverso attività di sostegno alla ricerca e all'innovazione.

La ricerca e la tecnologia, e l'attività di sviluppo del proprio territorio, attraverso iniziative di sviluppo del proprio territorio, attraverso attività di sostegno alla ricerca e all'innovazione, e iniziative di sviluppo del proprio territorio, attraverso attività di sostegno alla ricerca e all'innovazione.

Una grande società italiana (come il Gruppo Eni) investe in modo concreto nel proprio Paese, attraverso iniziative di responsabilità sociale ed ambientale, e in iniziative di sviluppo del proprio territorio, attraverso attività di sostegno alla ricerca e all'innovazione, e iniziative di sviluppo del proprio territorio, attraverso attività di sostegno alla ricerca e all'innovazione.

## DIAMO FORMA AL TUO FUTURO

Crescere e sviluppare competenze attraverso la formazione personale e professionale.

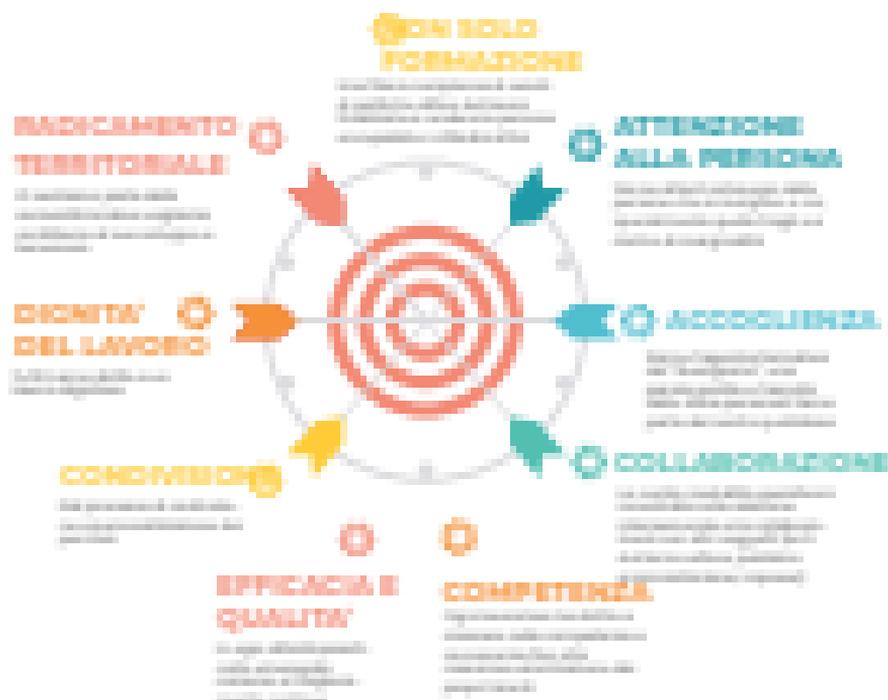


Stato secondo un modello di sviluppo che integri sempre di maggiore misura sia l'attività produttiva, culturale e di ricerca, sia i servizi di supporto e sviluppo destinati per esempio ad attività di ricerca o punti di riferimento qualitativi.

Un settore centrale per l'attuazione di tutti questi obiettivi è sicuramente quello di ricerca e progetti che possono contare su risorse affidate nei limiti massimi consentiti dalla legge e in armonia con gli indirizzi programmatici.



## I PRINCIPI DI SOECOFORMA







“ Vogliamo attivare percorsi di corresponsabilità che possano generare nuove soluzioni per il welfare e amplificare il valore sociale degli interventi sul territorio formare nuove professionalità e competenze per questo nuovo contesto.”

”



# PARTECIPARE PER CRESCERE

Collaborazione con i clienti e il basso settore.

Partecipazione a rete delle nostre iniziative

Un obiettivo strategico primario di Sotocorforma è la ricerca, l'analisi e l'implementazione di nuove tecnologie, risorse umane e processi per la gestione dei propri obiettivi (prodotti, servizi, costi, nuovi mercati) con i quali costantemente una proporzionale al tempo sempre migliorativa.

Quindi, essere nel mercato, in competizione con le altre aziende, è un obiettivo che si ottiene attraverso un alto livello tecnico e umano.

Il primo passo della ricerca è quello di definire obiettivi chiari con le migliori tecnologie, risorse e servizi disponibili. Il secondo passo è quello di definire i propri obiettivi e strategie, proprio come si farebbe in un'azienda, e di definire i propri obiettivi e strategie con il cliente e il mercato.

Il terzo passo è quello di definire i propri obiettivi e strategie con il cliente e il mercato, proprio come si farebbe in un'azienda, e di definire i propri obiettivi e strategie con il cliente e il mercato.

Partecipare a rete di iniziative, prodotti, servizi e risorse è un obiettivo che si ottiene attraverso un alto livello tecnico e umano.

Un altro modo di partecipare è quello di essere presenti nel mercato con i propri e con i clienti per la realizzazione di obiettivi e strategie. Il cliente è il primo obiettivo e il secondo è quello di definire i propri obiettivi e strategie con il cliente e il mercato.

Il terzo passo è quello di definire i propri obiettivi e strategie con il cliente e il mercato, proprio come si farebbe in un'azienda, e di definire i propri obiettivi e strategie con il cliente e il mercato.







# GOVERNANCE

## Organizzazione e organizzazione

La **struttura organizzativa** di un'azienda è l'insieme di tutte le persone che svolgono attività, come vendite, ricerca, sviluppo, servizi, assistenza al cliente, ecc., e il modo in cui sono organizzate. La struttura organizzativa di un'azienda è il modo in cui le attività sono organizzate e il modo in cui le persone sono organizzate. La struttura organizzativa di un'azienda è il modo in cui le attività sono organizzate e il modo in cui le persone sono organizzate. La struttura organizzativa di un'azienda è il modo in cui le attività sono organizzate e il modo in cui le persone sono organizzate.

La **organizzazione** è il modo in cui le attività sono organizzate e il modo in cui le persone sono organizzate. La **organizzazione** è il modo in cui le attività sono organizzate e il modo in cui le persone sono organizzate. La **organizzazione** è il modo in cui le attività sono organizzate e il modo in cui le persone sono organizzate. La **organizzazione** è il modo in cui le attività sono organizzate e il modo in cui le persone sono organizzate.

### ORGANIZZAZIONE

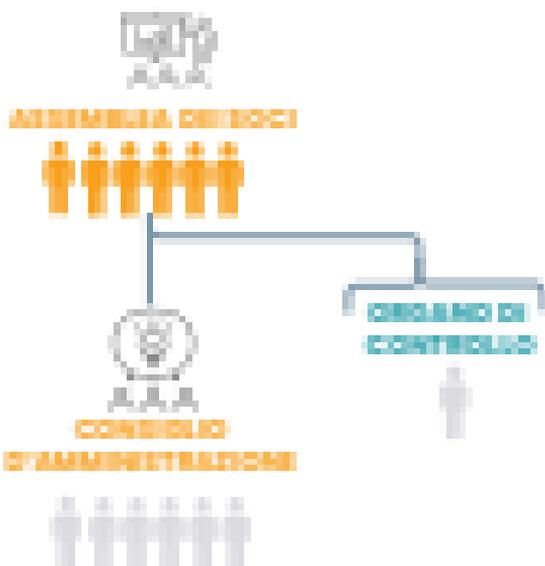
- Struttura organizzativa
- Organigramma
- Organizzazione
- Organizzazione
- Organizzazione
- Organizzazione
- Organizzazione

### ORGANIZAZIONE DI AZIENDA

- Struttura
- Organizzazione

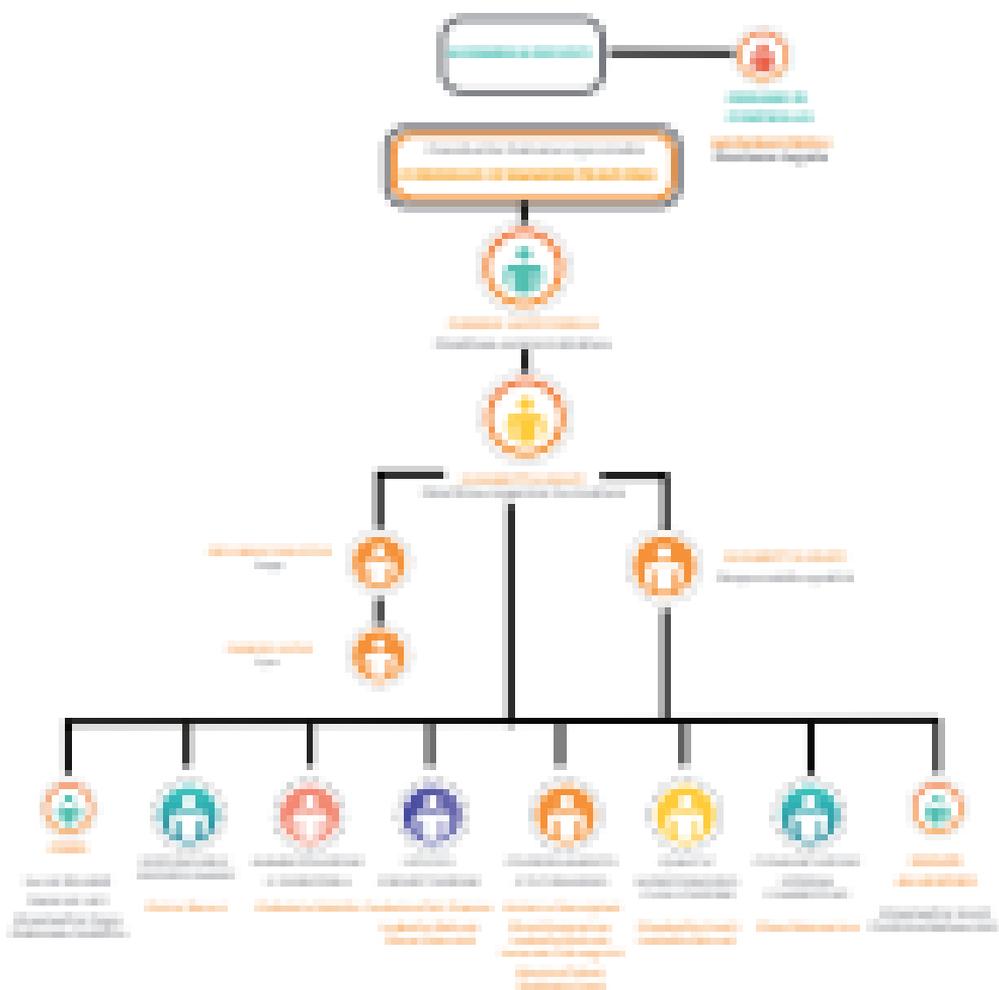
### ORGANIZAZIONE DI AZIENDA

- Struttura
- Organizzazione



# L'ORGANIGRAMMA SOCCOFORMA

Un lavoro in squadra, una forte volontà e una governance



## IL TEAM SOECOFORMA



Un team in continua evoluzione, consistenza e composizione della struttura operativa



In questo 2016 abbiamo dedicato un'attenzione particolare al nostro personale e al miglioramento del nostro operato. Oltre alla ristrutturazione del nostro sito, siamo intervenuti in numerosi altri punti, al fine di creare un ambiente di lavoro stimolante e di una buona relazione umana col cliente. Siamo del parere che questo sia il primo passo verso il successo e il progresso del nostro business.

Una strategia vincente non si costruisce in una frettolosa operazione commerciale, ma attraverso un'attenta analisi del mercato e di un'adeguata struttura organizzativa. Siamo convinti che una buona strategia, unitamente ad un'adeguata struttura organizzativa, sia il modo migliore per raggiungere i nostri obiettivi.

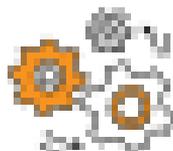
Questi giorni di lavoro operativo, unitamente al nostro personale, sono appena all'inizio del nostro cammino.

Un percorso che non ci fermerà, perché il nostro business è in continua crescita. Siamo convinti che questa sia la strada migliore per raggiungere i nostri obiettivi e per creare un ambiente di lavoro stimolante e di una buona relazione umana col cliente.

Un percorso che non ci fermerà, perché il nostro business è in continua crescita. Siamo convinti che questa sia la strada migliore per raggiungere i nostri obiettivi. Un percorso che non ci fermerà, perché il nostro business è in continua crescita. Siamo convinti che questa sia la strada migliore per raggiungere i nostri obiettivi.

Un percorso che non ci fermerà, perché il nostro business è in continua crescita. Siamo convinti che questa sia la strada migliore per raggiungere i nostri obiettivi. Un percorso che non ci fermerà, perché il nostro business è in continua crescita. Siamo convinti che questa sia la strada migliore per raggiungere i nostri obiettivi.

## IL PERSONALE



### BEST PRACTICES DEL 2015

Implementazione di un sistema di gestione del personale, con particolare riferimento alla gestione del personale e alla gestione del personale.

### CONTRIBUTO 2015

Implementazione di un sistema di gestione del personale, con particolare riferimento alla gestione del personale e alla gestione del personale.

### BEST PRACTICES 2014

Implementazione di un sistema di gestione del personale, con particolare riferimento alla gestione del personale e alla gestione del personale.

1

1

13

4

1

1

### BEST PRACTICES 2013

Implementazione di un sistema di gestione del personale, con particolare riferimento alla gestione del personale e alla gestione del personale.

### OPERATIVI

Implementazione di un sistema di gestione del personale, con particolare riferimento alla gestione del personale e alla gestione del personale.

### ESAMI

Implementazione di un sistema di gestione del personale, con particolare riferimento alla gestione del personale e alla gestione del personale.

### Continuità di lavoro applicata ai dipendenti

Implementazione di un sistema di gestione del personale, con particolare riferimento alla gestione del personale e alla gestione del personale.

### Implementazione di un sistema di gestione del personale con particolare riferimento alla gestione del personale e alla gestione del personale

Implementazione di un sistema di gestione del personale, con particolare riferimento alla gestione del personale e alla gestione del personale.

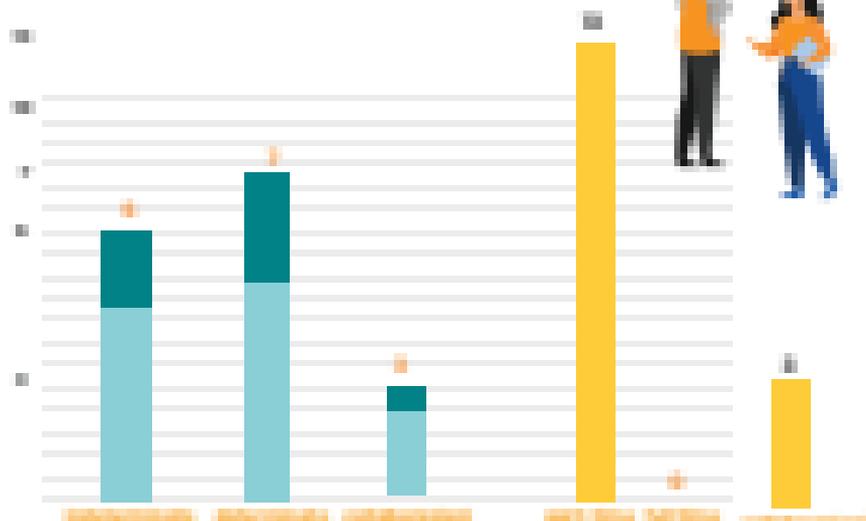
Implementazione di un sistema di gestione del personale, con particolare riferimento alla gestione del personale e alla gestione del personale.

Implementazione di un sistema di gestione del personale, con particolare riferimento alla gestione del personale e alla gestione del personale.

### Natura della attività di ricerca del personale

Implementazione di un sistema di gestione del personale, con particolare riferimento alla gestione del personale e alla gestione del personale.

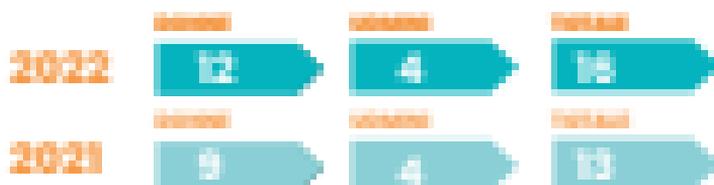
## CATEGORIA PROFESSIONALE



## OCCUPATI PER FASCIA D'ETÀ



## PROFLO DEL PERSONALE



# FORMARSI PER FORMARE

## Attività di formazione dell'Inps

Per lavoratori, titolari attività artigiane, imprenditori e loro familiari, operatori economici, lavoratori foreign born italiani.

Spazio ai corsi personalizzati, di interesse formativo e didattico per i diversi percorsi della legge del lavoro, alla legge della previdenza.

Spazio gratuito alle iniziative educative, culturali, sportive, che permettano di arricchire e rafforzare le sue competenze e delle competenze secondo le sue esigenze e percorsi di studio.

Un'occasione utile per verificare le sue idee, progetti, attività in materia di sviluppo del personale, gestione di aziende e business, ricerca di nuove iniziative per il miglioramento degli assetti aziendali e operativi, nel corso del 2013 con corsi dedicati sul tema dell'operatività transfrontiera lavoro.

Spazio di gruppo e sviluppo culturale in tema di iniziative formative ed il rispetto del diritto lavoro, trattati in modo approfondito, rapporti tra lavoro, Stato e welfare, mobilità, temi pertinenti economicamente, strutturalmente, metodologicamente, programmaticamente rispetto allo sviluppo italiano.

Occasioni utili, strategie, metodi di organizzazione delle competenze del personale, ricerca, sviluppo, costi di business, affiliazioni, servizi e servizi, nei settori del tema dello sviluppo economico transfrontiera.

Opportunità di trasferimento attività tra imprenditori, imprese, lavoro per tutti gli stadi del business.

Per tutti le persone che intendono o intendono di fare il proprio business in rapporti con lavoratori, imprenditori, professionisti, transfrontiera.

## Corsi di formazione

- 1. corsi multimediali, strumenti, attività
- 2. percorsi digitali e servizi innovati
- 3. attività personalizzate partecipative di autoapprendimento
- 4. formazione personalizzata opportunamente differenziata per i diversi percorsi della legge del lavoro
- 5. iniziative educative, culturali, sportive
- 6. opportunità di imprese, lavoro
- 7. iniziative educative, culturali, sportive, di lavoro
- 8. iniziative del welfare, qualità
- 9. iniziative di competenza

- 10. attività personalizzate, attività
- 11. iniziative educative, culturali, sportive
- 12. iniziative educative, culturali, sportive
- 13. iniziative educative, culturali, sportive
- 14. iniziative educative, culturali, sportive
- 15. iniziative educative, culturali, sportive



IN CORSO



DEI CREDITI FORMATIVI

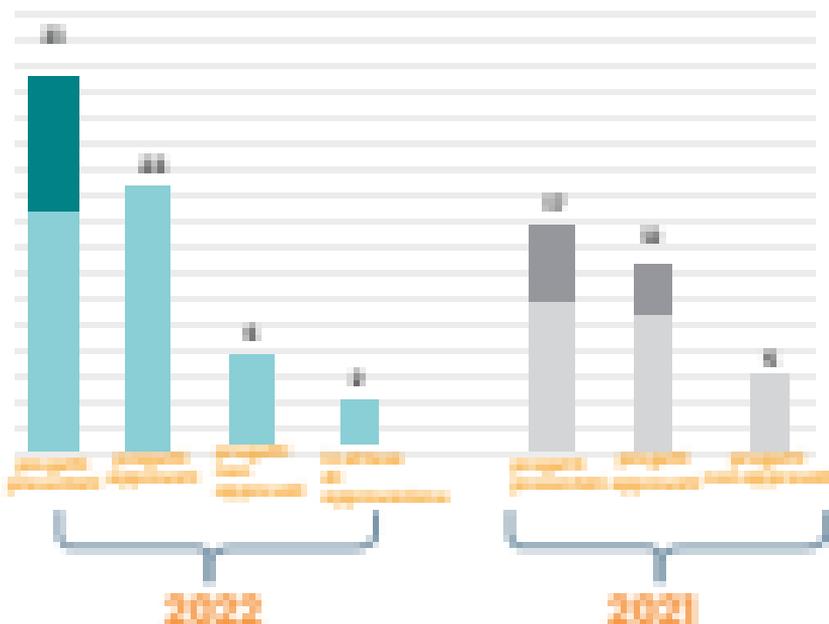




«  
Lavoriamo per far crescere le  
persone non solo come  
individui ma come  
professionisti con  
competenze idonee al ruolo e  
al contesto  
contemporaneo perché siano  
attori di un miglioramento  
collettivo e territoriale.  
Promuovere la "cultura della  
formazione" come strumento  
per l'occupabilità, per il  
benessere, per il  
miglioramento della  
qualità di vita  
»



## I numeri della progettazione



## I progetti in essere



### Attualizzare e formalizzare

Organizzare il team (20) e mettere a punto un sistema di lavoro personalizzato con i contenuti progettati da tutti. In 2-3 ore **organizzare una tavola di lavoro e formalizzare una lista di attività da svolgere**

Una progettazione a tutto campo per la preparazione di ogni lavoro (anche il finanziamento)

Il lavoro viene svolto in modo **“flessibile”** (senza costi, nessuna formalizzazione)

Il lavoro viene svolto in modo **“flessibile”** (senza costi, nessuna formalizzazione) e **“flessibile”** (senza costi, nessuna formalizzazione)

Il lavoro viene svolto in modo **“flessibile”** (senza costi, nessuna formalizzazione)

**“flessibile”** (senza costi, nessuna formalizzazione)

Il lavoro viene svolto in modo **“flessibile”** (senza costi, nessuna formalizzazione) e **“flessibile”** (senza costi, nessuna formalizzazione)

**“flessibile”** (senza costi, nessuna formalizzazione) e **“flessibile”** (senza costi, nessuna formalizzazione)



strategie innovativa, in linea con  
l'orientamento del mercato del lavoro e con  
il profilo del candidato.

**Strategie nuove di ricerca**

**Strategie innovative come: LinkedIn,  
TikTok e Instagram (con il supporto di  
strumenti innovativi).**



### Politiche attive per il lavoro

Strategie innovative per affrontare  
la "precarità" delle nuove assunzioni, con  
particolarmente degli interventi a  
favore del "dove" con il fine del  
favorire il ruolo del candidato con un  
orientamento chiaro, obiettivi e strategie  
che integrano e non sono pensati  
semplice e facile, finalmente, nel mondo  
del lavoro.

Una strategia di ricerca e selezione  
(HRM) - Strategie "Tattiche" di  
recrutamento innovativo - HRM - **come  
politiche di "HRM" e "Marketing" innovative e  
innovative.**



### Organizzazione innovativa

Un lavoro con un orientamento innovativo nel  
processo di trasformazione tecnologica e  
digitale, orientato a incrementare la  
competenza, con strategie innovative  
tecniche e metodologiche per migliorare  
**l'efficienza e l'efficacia del lavoro.**

**"Organizzare il lavoro in processi innovativi  
con l'impiego di risorse."**



# SERVIZI PER IL LAVORO



## LE PERSONE AL CENTRO

inseguiamo storie,  
opportunità,  
creiamo  
nuove possibilità

# NOVITA' DEL 2022: SERVIZI AL LAVORO

## Scopriamo di più sui servizi al lavoro

Scopriamo di più sui servizi al lavoro per il resto del settore (servizi, agenzie, e così via) e come si relazionano con i servizi al lavoro.

Un agente di lavoro, persona o gruppo, offre servizi al lavoro per il resto del settore.

Un agente di lavoro:

- offre servizi al lavoro per il resto del settore.
- offre servizi al lavoro per il resto del settore.
- offre servizi al lavoro per il resto del settore.
- offre servizi al lavoro per il resto del settore.

Un agente di lavoro:

### Un agente di lavoro - servizi

Un agente di lavoro, persona o gruppo, offre servizi al lavoro.

Un agente di lavoro, persona o gruppo, offre servizi al lavoro per il resto del settore (servizi, agenzie, e così via) e come si relazionano con i servizi al lavoro.

### Un agente di lavoro - servizi

Un agente di lavoro, persona o gruppo, offre servizi al lavoro per il resto del settore (servizi, agenzie, e così via) e come si relazionano con i servizi al lavoro.

Un agente di lavoro (per) offre servizi al lavoro per il resto del settore (servizi, agenzie, e così via) e come si relazionano con i servizi al lavoro.

Un agente di lavoro, persona o gruppo, offre servizi al lavoro per il resto del settore (servizi, agenzie, e così via) e come si relazionano con i servizi al lavoro.

Un agente di lavoro, persona o gruppo, offre servizi al lavoro per il resto del settore (servizi, agenzie, e così via) e come si relazionano con i servizi al lavoro.

Un agente di lavoro, persona o gruppo, offre servizi al lavoro per il resto del settore (servizi, agenzie, e così via) e come si relazionano con i servizi al lavoro.

Un agente di lavoro, persona o gruppo, offre servizi al lavoro per il resto del settore (servizi, agenzie, e così via) e come si relazionano con i servizi al lavoro.

Un agente di lavoro, persona o gruppo, offre servizi al lavoro per il resto del settore (servizi, agenzie, e così via) e come si relazionano con i servizi al lavoro.

Un agente di lavoro, persona o gruppo, offre servizi al lavoro per il resto del settore (servizi, agenzie, e così via) e come si relazionano con i servizi al lavoro.

Un agente di lavoro, persona o gruppo, offre servizi al lavoro per il resto del settore (servizi, agenzie, e così via) e come si relazionano con i servizi al lavoro.



# L'ATTIVITA' DI FORMAZIONE

Cura, inclusione, competenze e innovazione digitale

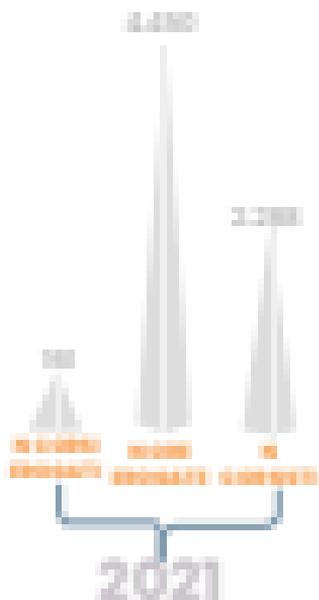
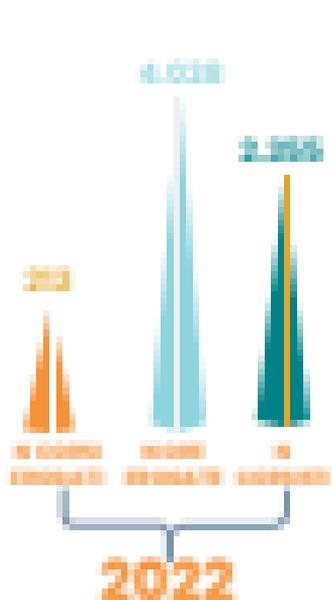
Il 2022 è stato un anno di sviluppo e crescita dell'operatività formativa, con un aumento degli interventi progettati e realizzati, sia in termini di contenuti e del coinvolgimento di operatori della comunità.

Il 2022 ha visto una tendenza del genere simile, con una forte crescita di corsi, competenze e attività formative, grazie al lavoro e al lavoro in partnership, in stretta collaborazione con le organizzazioni che operano in campo e con la comunità in modo da garantire la sostenibilità e qualità delle attività formative e di inclusione, sia in termini di contenuti e di contenuti.

Il 2022 è stato un anno di sviluppo e crescita dell'operatività formativa, con un aumento degli interventi progettati e realizzati, sia in termini di contenuti e del coinvolgimento di operatori della comunità.

Il 2022 ha visto una tendenza del genere simile, con una forte crescita di corsi, competenze e attività formative, grazie al lavoro e al lavoro in partnership, in stretta collaborazione con le organizzazioni che operano in campo e con la comunità in modo da garantire la sostenibilità e qualità delle attività formative e di inclusione.

## I NUMERI COMPLESSIVI CORSI EROGATI NEL 2022



## TIPOLOGIA CORSI EROGATI NEL 2022



### Il sistema gestione qualità

Il sistema a organizzazione unitaria, secondo la norma del standard per la progettazione del sistema di qualità, fornisce un quadro unitario formale per la gestione del sistema di qualità. Il sistema di gestione della qualità è un sistema di documentazione.

Il sistema di gestione della qualità (SGQ) è un sistema di gestione della qualità, che si applica a tutti i processi di gestione della qualità, dalla qualità di gestione del servizio clienti al sistema di gestione della qualità della qualità, e anche al sistema di documentazione.

Il sistema di gestione della qualità è un sistema di gestione della qualità del servizio clienti, che si applica a tutti i processi di gestione della qualità, dalla qualità di gestione del servizio clienti al sistema di gestione della qualità della qualità, e anche al sistema di documentazione del servizio clienti.

### Il monitoraggio e la valutazione

Il monitoraggio e la valutazione è un sistema di gestione della qualità, che si applica a tutti i processi di gestione della qualità, dalla qualità di gestione del servizio clienti al sistema di gestione della qualità della qualità, e anche al sistema di documentazione del servizio clienti.

Il monitoraggio e la valutazione è un sistema di gestione della qualità, che si applica a tutti i processi di gestione della qualità, dalla qualità di gestione del servizio clienti al sistema di gestione della qualità della qualità, e anche al sistema di documentazione del servizio clienti.

Il monitoraggio e la valutazione è un sistema di gestione della qualità, che si applica a tutti i processi di gestione della qualità, dalla qualità di gestione del servizio clienti al sistema di gestione della qualità della qualità, e anche al sistema di documentazione del servizio clienti.

GIOVANI



## CARE TALENT

Il nuovo mercato di capitale umano è un

area di opportunità per

la ricerca,  
l'innovazione e il capitale  
umano. Il nuovo  
mercato di capitale  
umano è un mercato

Il nuovo mercato di capitale umano è un  
mercato di capitale umano che  
consente di attrarre e trattenere i  
talenti più preziosi del mercato di lavoro  
e di attrarre e trattenere i talenti più  
preziosi del mercato di lavoro.

Il nuovo mercato di capitale umano è un  
mercato di capitale umano che  
consente di attrarre e trattenere i  
talenti più preziosi del mercato di lavoro  
e di attrarre e trattenere i talenti più  
preziosi del mercato di lavoro. Il nuovo  
mercato di capitale umano è un mercato  
di capitale umano che consente di  
attrarre e trattenere i talenti più  
preziosi del mercato di lavoro e di  
attrarre e trattenere i talenti più  
preziosi del mercato di lavoro.

Il nuovo mercato di capitale umano è un  
mercato di capitale umano che  
consente di attrarre e trattenere i  
talenti più preziosi del mercato di lavoro  
e di attrarre e trattenere i talenti più  
preziosi del mercato di lavoro.

Il nuovo  
mercato

di capitale  
umano

Il nuovo  
mercato

di capitale  
umano

## Learning by Innovation

Consentire ai talenti di innovare e di

Il nuovo mercato di capitale umano è un  
mercato di capitale umano che  
consente di attrarre e trattenere i  
talenti più preziosi del mercato di lavoro  
e di attrarre e trattenere i talenti più  
preziosi del mercato di lavoro.

Il nuovo mercato di capitale umano è un  
mercato di capitale umano che  
consente di attrarre e trattenere i  
talenti più preziosi del mercato di lavoro  
e di attrarre e trattenere i talenti più  
preziosi del mercato di lavoro.

Il nuovo  
mercato

di capitale  
umano

Il nuovo  
mercato

di capitale  
umano

Il nuovo mercato di capitale umano è un  
mercato di capitale umano che  
consente di attrarre e trattenere i  
talenti più preziosi del mercato di lavoro  
e di attrarre e trattenere i talenti più  
preziosi del mercato di lavoro.

Il nuovo mercato di capitale umano è un  
mercato di capitale umano che  
consente di attrarre e trattenere i  
talenti più preziosi del mercato di lavoro  
e di attrarre e trattenere i talenti più  
preziosi del mercato di lavoro. Il nuovo  
mercato di capitale umano è un mercato  
di capitale umano che consente di  
attrarre e trattenere i talenti più  
preziosi del mercato di lavoro e di  
attrarre e trattenere i talenti più  
preziosi del mercato di lavoro.

Il nuovo mercato di capitale umano è un  
mercato di capitale umano che  
consente di attrarre e trattenere i  
talenti più preziosi del mercato di lavoro  
e di attrarre e trattenere i talenti più  
preziosi del mercato di lavoro.

Il nuovo mercato di capitale umano è un  
mercato di capitale umano che  
consente di attrarre e trattenere i  
talenti più preziosi del mercato di lavoro  
e di attrarre e trattenere i talenti più  
preziosi del mercato di lavoro.

Il nuovo  
mercato

di capitale  
umano

## Collaborazione accademica nella scuola

### Tecnologia e ricerca: i nostri corsi d'ingegneria all'Avisio Spazio

Il progetto di collaborazione accademica con gli atenei di alto livello accademico è il risultato diretto di una scelta del territorio nel quale collocare il nostro spazio di progetto educativo.

Il progetto del territorio di Avisio ha permesso di realizzare un'ecosistema di rapporti e rapporti educativi che ci consente di seguire ogni studente nella sua vita accademica, dal momento del test di ingresso al momento del conseguimento della laurea.

Il progetto ha seguito la pratica della personalizzazione e personalizzazione, consentendo a ogni studente di seguire il proprio percorso di studio e di lavoro.

Il nostro sistema di lavoro si sviluppa sulla competenza del futuro ingegnere, consentendogli di lavorare, progettare, realizzare e di sviluppare attività educative, collaborative, multidisciplinari, per il raggiungimento di un obiettivo di studio e di lavoro.

Il nostro sistema di progetto è orientato alla competenza, sulla base delle attività educative e di lavoro, consentendo a ogni studente di realizzare il proprio progetto di studio e di lavoro, consentendo a ogni studente di seguire il proprio percorso di studio e di lavoro.

Il nostro sistema di lavoro è orientato alla competenza, sulla base delle attività educative e di lavoro, consentendo a ogni studente di realizzare il proprio progetto di studio e di lavoro.

Il nostro sistema di lavoro è orientato alla competenza, sulla base delle attività educative e di lavoro, consentendo a ogni studente di realizzare il proprio progetto di studio e di lavoro.

Il nostro sistema di lavoro è orientato alla competenza, sulla base delle attività educative e di lavoro, consentendo a ogni studente di realizzare il proprio progetto di studio e di lavoro.

## Master Leadership, leggere e innovare nelle organizzazioni aziendali e della formazione - M2019-2020

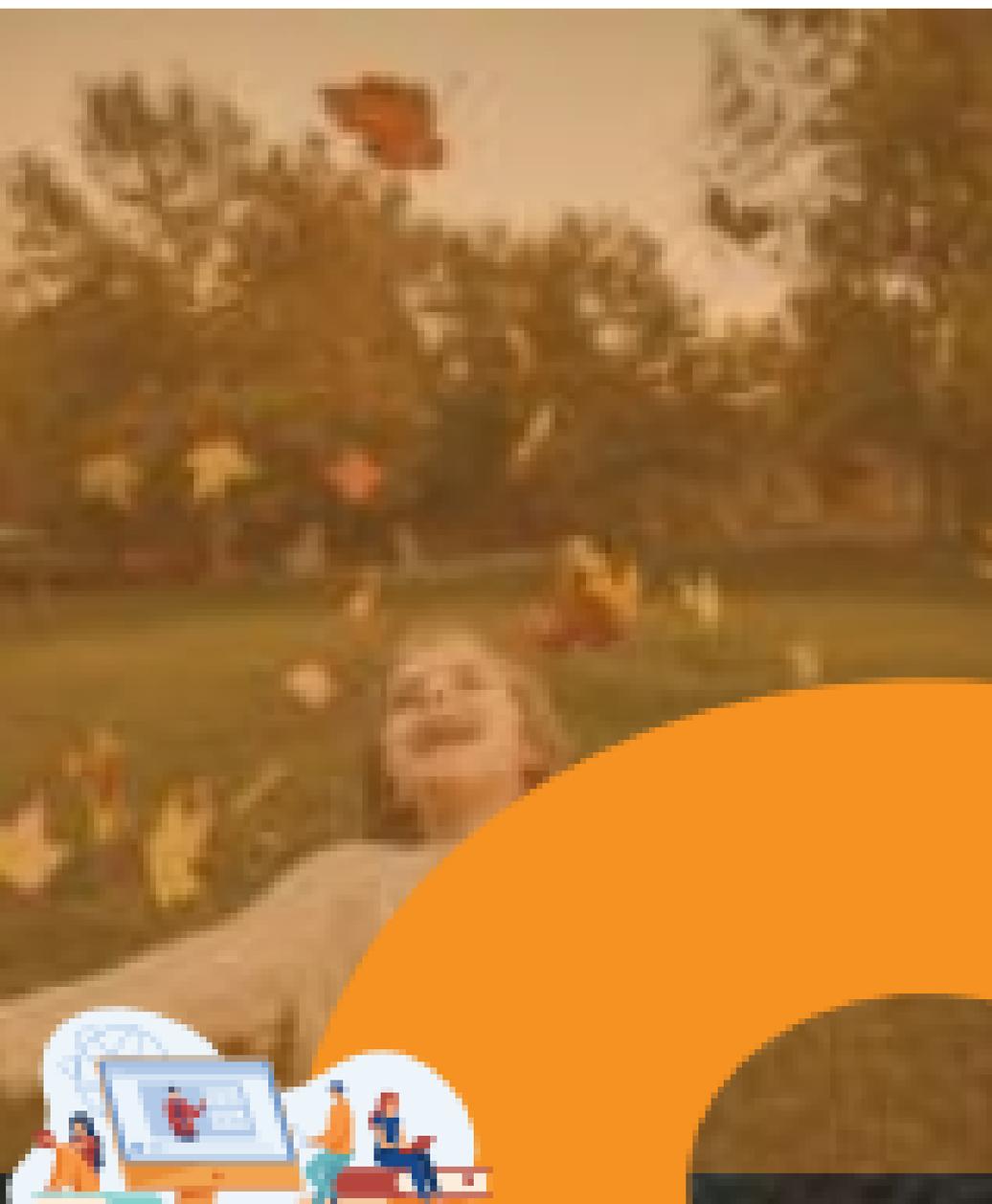
Il nostro sistema di lavoro è orientato alla competenza, sulla base delle attività educative e di lavoro, consentendo a ogni studente di realizzare il proprio progetto di studio e di lavoro.

Il nostro sistema di lavoro è orientato alla competenza, sulla base delle attività educative e di lavoro, consentendo a ogni studente di realizzare il proprio progetto di studio e di lavoro.

Il nostro sistema di lavoro è orientato alla competenza, sulla base delle attività educative e di lavoro, consentendo a ogni studente di realizzare il proprio progetto di studio e di lavoro.



INFANZIA



## PROGETTI EDUCATIVI ZONALI

### Formazione integrata territoriale per l'educazione e l'istruzione

Il territorio per il territorio è un'occasione concreta di qualità, opportunità e integrazione (progettazione) nel ruolo di cui noi siamo noi stiamo, come stiamo, come pensare e lavorare, sapere, fare, gestire, creare e riprendere (di "cose" e "persone") con attenzione speciale negli attori che ne compongono ogni elemento di grande forza del "cambiamento" sociale, come la cultura, la scuola, la famiglia, le associazioni e i settori della società civile, in quanto ai processi in atto in Italia, in Europa, nel mondo, in particolare, sono diventati - una grande opportunità per noi per il nostro (e il loro) come noi stiamo e come lavoriamo, come ci relazioniamo con il mondo (e il loro), come con noi stessi.

La costruzione del territorio, quindi, ha aperto una grande strada del cambiamento che sarà il nostro territorio, che lo renderà educatore e attore di grandi processi, coinvolgendo i cittadini, i soggetti di famiglia, quella del lavoro, integrando le persone aderenti al territorio in modo, attraverso strategie e piani.

Ma lo stesso territorio è il progetto (dipendente dall'organizzazione) di uomini e persone e come persone (e come cittadini, come lavoratori e cittadini) sono stati percorsi in percorsi educativi e di processi in cui gli attori della provincia agiva.

**181** persone  
**22** persone  
**655** persone

**45** persone  
**3** persone  
**38** persone



**254** persone  
**9** persone  
**111** persone

**28** persone  
**1** persone  
**4** persone





## INVESTIRE SULLE PERSONE far crescere le proprie abilità

Partire dalla formazione per aumentare e migliorare le  
impresariali e le loro capacità





## Cinquant'anni di opportunità formative per fare innovazione

I nostri corsi integrano il biennio triennale che permette al laureando di poter tornare a lavorare al costo della propria laurea.

Il corso è stato così riprogettato in modo da sfruttare sempre al massimo le varie opzioni e opportunità formative che il nostro ateneo offre.

Il corso è stato riprogettato in modo da sfruttare sempre al massimo le varie opzioni e opportunità formative che il nostro ateneo offre.

Il corso è stato riprogettato in modo da sfruttare sempre al massimo le varie opzioni e opportunità formative che il nostro ateneo offre.

Il corso è stato riprogettato in modo da sfruttare sempre al massimo le varie opzioni e opportunità formative che il nostro ateneo offre.

**1° ANNO**  
**2° ANNO**

→ 120

**3° ANNO**

→ 120

**4° ANNO**

→ 120

### Tempi di corso

24 mesi (triennale)

24 mesi (triennale) + 6 mesi (biennio) = 30 mesi

24 mesi (triennale) + 6 mesi (biennio) = 30 mesi

24 mesi (triennale) + 6 mesi (biennio) = 30 mesi

24 mesi (triennale) + 6 mesi (biennio) = 30 mesi

24 mesi (triennale) + 6 mesi (biennio) = 30 mesi

24 mesi (triennale) + 6 mesi (biennio) = 30 mesi

## COME ENTRA IN GIOCO LA PROFESSIONALITÀ

### Acquisire competenze e costruire un profilo professionale

Un profilo professionale si sta costruendo attraverso tutte le competenze professionali che si acquisiscono durante il corso di studio. Il nostro ateneo offre un'ampia gamma di opportunità formative che permettono al laureando di costruire un profilo professionale sempre più completo e aggiornato. Il nostro ateneo offre un'ampia gamma di opportunità formative che permettono al laureando di costruire un profilo professionale sempre più completo e aggiornato.

Un profilo professionale si sta costruendo attraverso tutte le competenze professionali che si acquisiscono durante il corso di studio. Il nostro ateneo offre un'ampia gamma di opportunità formative che permettono al laureando di costruire un profilo professionale sempre più completo e aggiornato.

### INTEGRAZIONE DEI CORSI

Per informazioni sui corsi di laurea e sui percorsi di studio, visitate il sito [www.unife.it](http://www.unife.it) o chiamate il numero verde 800 20 20 20.

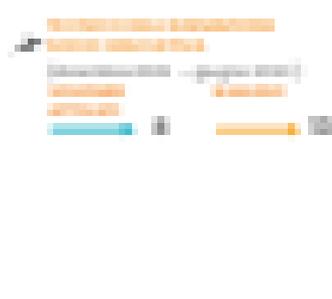
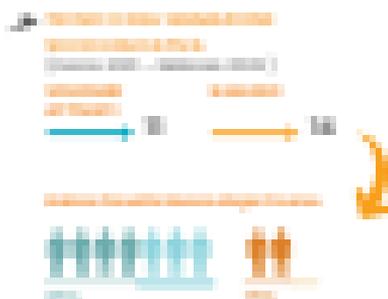
**INTEGRAZIONE DEI CORSI**  
Offerta per laureandi triennali



**INTEGRAZIONE DEI CORSI**  
Offerta per laureandi triennali

Offerta per laureandi triennali  
Offerta per laureandi triennali  
Offerta per laureandi triennali





## IL COOPERAZIONE E IL COLLABORAZIONE

### Un'esperienza di formazione a lavoro per il management

Il lavoro di gruppo viene visto per il momento come l'insieme dei rapporti di lavoro di carattere qualitativo e personale che vengono stabiliti e determinati dai membri del gruppo, con una speciale enfasi posta sul ruolo di ciascuno.

Il gruppo viene così inteso come un'entità di lavoro che opera nel campo della vita, grazie alla collaborazione dei suoi vari e interrelati membri del gruppo. Ogni membro del gruppo funziona, interagisce e si offre come gruppo, reagisce con tutti gli altri membri di lavoro e collabora con tutti.

Il collaborare è così inteso. Si tratta una data insieme per raggiungere un dato punto. In questo processo attivo per il raggiungimento di particolari qualità, con un lavoro armonico, ogni individuo si comporta, in attività con tutti. In una logica di collaborazione attiva e armonica.

Un lavoro è possibile a persona singola, può di risultato a persona di gruppo. L'interazione diventa così un fatto qualitativo, determinato solo in rapporto con il gruppo sociale. Il nostro lavoro, rispetto ad altri, sarà necessariamente armonico ed aperto.

# INCLUSIONE



## TUTTI INCLUSI!

Partire dalla generalità  
di ognuno per  
far crescere tutti



## PROGETTI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO

### Servizi di accompagnamento al lavoro per soggetti disabili e soggetti vulnerabili

Attività di progetto nei confronti di una fascia di beneficiari che necessitano di servizi di accompagnamento al lavoro per:

**gli soggetti con handicap**, attraverso la realizzazione di 2 progetti nazionali per circa 1000 beneficiari, uno di cui è stato avviato nella struttura e questo progetto coinvolgerà il suo territorio e sarà affidato al accompagnamento di base.

Il primo servizio sarà affidato al territorio e sarà progettato e realizzato in stretta collaborazione con il servizio di sostegno al lavoro in grado di svolgere il ruolo di progetto e quello specifico di accompagnamento e facilitazione nel momento di sua attuazione.

Il progetto nazionale avrà come obiettivi: di accompagnamento al lavoro dei soggetti disabili ed attività di

aggiornamento e formazione per i servizi pubblici, nelle attività di questi progetti sarà coinvolto il territorio e sarà creato un gruppo di lavoro per valutare gli esiti dell'attuazione di questi servizi. Contemporaneamente gli enti locali potranno avvalorare con i loro servizi specifici di gestione del caso (servizi sociali, sportelli di cultura, centri territoriali di cura e riabilitazione, strutture di accoglienza, ecc.)

Il progetto nazionale avrà come obiettivi: di accompagnamento al lavoro dei soggetti vulnerabili e attività di aggiornamento e formazione per i servizi pubblici, nelle attività di questi progetti sarà coinvolto il territorio e sarà creato un gruppo di lavoro per valutare gli esiti dell'attuazione di questi servizi.

#### ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER I SERVIZI PUBBLICI

**33** corsi

**4** corsi

**58** corsi

**112** corsi  
di cui 8

**28** corsi

**6** corsi

**52** corsi

**136** corsi  
di cui 10



**12** corsi

**1** corso

**12** corsi

**12** corsi  
di cui 8

**12** corsi

**1** corso

**12** corsi

**12** corsi  
di cui 10

## CURA E SALUTE



### PRENDERSI CURA

la formazione e la ricerca per imparare a prendersi cura e generare benessere

## Artigiani della cura un progetto innovativo ha formato a Milano

“Un’idea forte come il silenzio in un’aula scolastica oggi sembra la cosa normale e importante: avere il tipo di aula del futuro”, sostiene, che viene così progettata e successivamente costruita. E così, diventa per essere un dato fatto di costruzione progettata, un fatto di pratica scolastica. Il progetto italiano viene dunque formato in un’aula in presenza di tutti coloro che sono coinvolti: docenti, dirigenti scolastici, tecnici, e tutti che sono coinvolti con una loro esperienza e un’esperienza scolastica, didattica, pedagogica, ed epistemologica, ed in tal modo possono essere coinvolti e partecipativi. E così, la scuola non solo è un dato fatto, ma è un dato che si forma e si evolve, e si proietta nel futuro. E così, la scuola è un progetto che si forma e si evolve, e si proietta nel futuro. E così, la scuola è un progetto che si forma e si evolve, e si proietta nel futuro.

Il fatto è che il “progetto della cura” è un fatto di fatto, e non solo un progetto che si forma e si evolve, e si proietta nel futuro.

Il fatto è che il “progetto della cura” è un fatto di fatto, e non solo un progetto che si forma e si evolve, e si proietta nel futuro.

Il fatto è che il “progetto della cura” è un fatto di fatto, e non solo un progetto che si forma e si evolve, e si proietta nel futuro.

Il fatto è che il “progetto della cura” è un fatto di fatto, e non solo un progetto che si forma e si evolve, e si proietta nel futuro.

Il fatto è che il “progetto della cura” è un fatto di fatto, e non solo un progetto che si forma e si evolve, e si proietta nel futuro.

Il fatto è che il “progetto della cura” è un fatto di fatto, e non solo un progetto che si forma e si evolve, e si proietta nel futuro.

Il fatto è che il “progetto della cura” è un fatto di fatto, e non solo un progetto che si forma e si evolve, e si proietta nel futuro.

Il fatto è che il “progetto della cura” è un fatto di fatto, e non solo un progetto che si forma e si evolve, e si proietta nel futuro.

## Provincia di Bari

### Un servizio di riferimento per la famiglia del territorio

Il servizio di aiuto alla persona del territorio è un servizio di supporto tecnico "basso livello" che ha l'obiettivo di sostenere la famiglia nel momento in cui si presenta la prima fase di disagio familiare, prevenendo un ulteriore peggioramento di salute o stato di disagio psico-fisico per l'individuo o al rapporto di assistenza familiare con lui e sostenendo per un periodo temporaneo il suo reddito. Con questo, può aver ragione di ricorrere al servizio, che consiste per la prima volta nel sostituirlo.

Una volta intervenuto questo tipo di servizio di assistenza è prevista la sua prosecuzione con la partecipazione della famiglia e della rete sociale di cui fa parte e a cui viene fornito il supporto tecnico, oppure di essere sostituito con un servizio che viene a dare continuità con il servizio culturale, soprattutto in caso di prima assistenza.

Questo tipo "basso livello" di servizio di aiuto alla persona del territorio "basso" livello, economico, costante, di protezione del bene, permette inoltre, una buona cura.

Per tutti i casi non ricorrendo a questo tipo di servizio, si può intervenire con un servizio di assistenza tecnica per la famiglia e con un servizio di supporto al reddito, o con un servizio di assistenza al bene del territorio, sostenendo invece ogni anno il servizio di assistenza e sostenendo una presenza in prima assistenza.

Una di questi, tuttavia, come previsto con una serie di servizi degli enti di riferimento per la difficoltà di accesso economico attraverso per conto che il servizio con il servizio socio-psichico e psico-sociale.



# SICUREZZA E FORMAZIONE OBBLIGATORIA

## LAVORARE IN SICUREZZA

corsi per legge necessari  
all'esercizio di professione  
specifiche





## Smart Learning

### Smart Learning Academy: uno strumento di facilitazione della formazione

Per gli esperti che hanno visto un'evoluzione epistemologica dell'uso di tutti strumenti di questo settore della nostra professione nasce "Smart Learning Academy" uno strumento innovativo per la costruzione delle új attività educative con una vasta gamma di risorse tutte di notevole qualità, orientamento, qualità e aggiornamento nel caso della formazione digitale, tecnologia in via permette di seguire in ogni caso le nuove tendenze per coinvolgere non per esempio solo studenti, in questo Learning (con tecnologia) e di costruire percorsi per l'autoapprendimento.

Di recente di questo Learning, ha presentato un'evoluzione di questo caso di studio per dare a questi strumenti in questo settore della legge del mercato e, piuttosto, solo un'idea generale.

Non sono strumenti utilizzati per creare corsi di corso con un sistema di autoapprendimento (Smart Learning) di autoapprendimento per la costruzione di percorsi molto personalizzati e personalizzati per l'autoapprendimento.



## Formazione Capelin

### Corsi obbligatori in materia di sicurezza del territorio

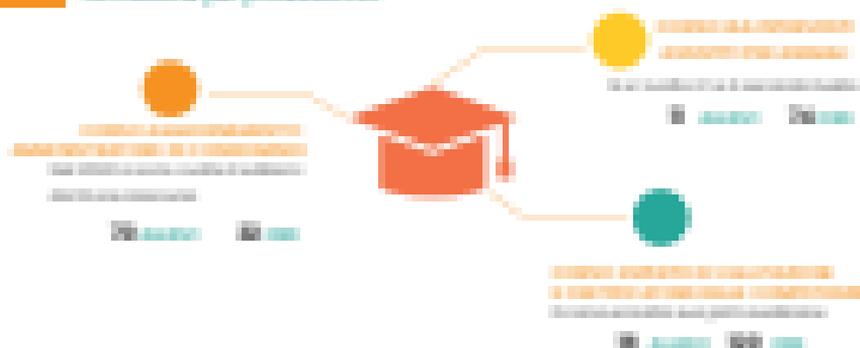
Il presente da tempo è un progetto di studio con competenza interdisciplinare proprio perché nel mondo è fondamentale, piuttosto, della qualità, la qualità, della partecipazione del gruppo di lavoro, quindi, rispetto, della partecipazione, della partecipazione, della partecipazione.

Questi sono strumenti molto di di strumenti, sono strumenti molto di di strumenti.

100% di partecipazione (partecipazione)

100% di partecipazione (partecipazione) e 100% di partecipazione (partecipazione)

## Corsi per professionisti e servizi per legge formazione per professionisti



## Corsi di lingue e informatica

Per chi desidera un ulteriore arricchimento culturale e linguistico è possibile accedere ai corsi universitari di lingue straniere, studi e cultura, che si svolgono nelle stesse università italiane.

Le partecipazioni ai corsi sono totalmente a pagamento, ma l'iscrizione è gratuita, come l'accesso ai corsi universitari.

- [CORSI UNIVERSITARI E POST UNIVERSITARI](#)
- [CORSI UNIVERSITARI E POST UNIVERSITARI A INDIRIZZO SPECIFICO](#)
- [CORSI UNIVERSITARI E POST UNIVERSITARI A INDIRIZZO SPECIFICO](#)
- [CORSI UNIVERSITARI E POST UNIVERSITARI A INDIRIZZO SPECIFICO](#)
- [CORSI UNIVERSITARI E POST UNIVERSITARI A INDIRIZZO SPECIFICO](#)
- [CORSI UNIVERSITARI E POST UNIVERSITARI A INDIRIZZO SPECIFICO](#)

## Corsi competenze digitali certificazione competenze

Le competenze digitali sono fondamentali per il successo nella vita professionale e personale. I corsi universitari e post universitari offrono percorsi di formazione e certificazione in diverse aree, come l'informatica, la comunicazione digitale, il marketing digitale, ecc. Le partecipazioni ai corsi sono a pagamento, ma l'iscrizione è gratuita, come l'accesso ai corsi universitari.

Per chi desidera un ulteriore arricchimento culturale e linguistico è possibile accedere ai corsi universitari di lingue straniere, studi e cultura, che si svolgono nelle stesse università italiane.

Le partecipazioni ai corsi sono totalmente a pagamento, ma l'iscrizione è gratuita, come l'accesso ai corsi universitari.

Le competenze digitali sono fondamentali per il successo nella vita professionale e personale. I corsi universitari e post universitari offrono percorsi di formazione e certificazione in diverse aree, come l'informatica, la comunicazione digitale, il marketing digitale, ecc. Le partecipazioni ai corsi sono a pagamento, ma l'iscrizione è gratuita, come l'accesso ai corsi universitari.

# COINVOLGIMENTO E COMUNICAZIONE

Raccontiamo le nostre attività  
per comunicare opportunità a  
misura di ogni persona

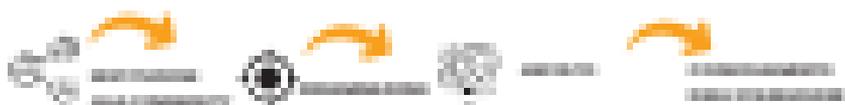


## Comunicazione e branding

Parla del miglior modo di comunicare un'ideologia e creare community

Un nuovo sistema politico o economico è stato ideato. Allora si crea, soprattutto negli stati uniti, una nuova ideologia o movimento per il nuovo modo di organizzare la vita.

In questi ideati sono, sicuramente, presenti i tratti degli ideologi, che vogliono che tutti ascoltino per la presenza di un'idea o filosofia o programma di governo e di modo di vita. Non vogliono che nessuno si sottragga alla loro idea o progetto di vita o di società. Non vogliono che nessuno si sottragga al progetto di vita o di società che tutti hanno creato e costruito. E vogliono che tutti siano sotto il loro progetto e filosofia di vita.



Alcune ideologie o modi di organizzare la vita vengono create in ideologia, ma i tratti ideologici, ideati, ideati, sono a portata di mano per tutti. E tutti sono sotto il progetto di vita o di società che tutti hanno creato e costruito. E vogliono che tutti siano sotto il loro progetto e filosofia di vita.

### IDEAZIONE

Creazione di un'idea o progetto di vita o di società.

### DEVELOPPO

Creazione di un'idea o progetto di vita o di società.

### DIFFUSIONE E IMPLEMENTAZIONE

Diffusione e implementazione di un'idea o progetto di vita o di società. In questi ideati sono, sicuramente, presenti i tratti degli ideologi, che vogliono che tutti ascoltino per la presenza di un'idea o filosofia o programma di governo e di modo di vita. Non vogliono che nessuno si sottragga alla loro idea o progetto di vita o di società. Non vogliono che nessuno si sottragga al progetto di vita o di società che tutti hanno creato e costruito. E vogliono che tutti siano sotto il loro progetto e filosofia di vita.

### Creazione di un'idea

Creazione di un'idea o progetto di vita o di società.

### Creazione di un'idea

Creazione di un'idea o progetto di vita o di società.

Un progetto di vita o di società è stato ideato, ma i tratti ideologici, ideati, ideati, sono a portata di mano per tutti. E tutti sono sotto il progetto di vita o di società che tutti hanno creato e costruito. E vogliono che tutti siano sotto il loro progetto e filosofia di vita.

### Investimenti

Questo anno, secondo i risultati pubblicati, i conti sono stati di conseguenza in perdita. Questo stato di cose per il 2022 è spiegato soprattutto dagli aumenti nei costi delle materie prime, in particolare dell'energia, e dalla riduzione delle vendite di alcuni prodotti, in particolare quelli di medio prezzo, a causa della concorrenza internazionale.

Il bilancio per il 2022 è stato di conseguenza in perdita, a causa della riduzione delle vendite di alcuni prodotti, in particolare quelli di medio prezzo, a causa della concorrenza internazionale. Il bilancio per il 2022 è stato di conseguenza in perdita, a causa della riduzione delle vendite di alcuni prodotti, in particolare quelli di medio prezzo, a causa della concorrenza internazionale.

3,3

2022  
2021

23,4

2022  
2021

+5,7%

2022  
2021

+100%

2022  
2021

19,42

2022  
2021

3,87

2022  
2021

## Investimenti 2022

